



Dem Handeln Richtung geben

Unsere Nachlese zum Kommunalkongress 2009 in Berlin

Sehr geehrte Damen und Herren,

zwei Tage lange stellte dieser Kongress die Herausforderung von Führung in den Mittelpunkt. Diskussionen, Vorträge und professionell moderierte Workshops gaben die Möglichkeit zum Austausch und zu gegenseitiger Bereicherung.

Der erste Tag endete mit dem lebendigen Vortrag von Justus Frantz, der eingängig darstellte, dass ein Dirigent mit einem Orchester nur dann herausragende Leistungen erbringen kann, wenn er nicht nur ein exzellenter Musiker sondern gleichzeitig auch in der Lage ist, eine Gruppe höchst unterschiedlicher Menschen zu führen. Der Dirigent als Führungskraft müsse seinem „Team“ eine klare Vision vermitteln und mit ihnen daran arbeiten sie umzusetzen. Nur so erreichten sie gemeinsam Spitzenleistungen. In bedeutenden Orchestern werde also das, was Unternehmen und auch Kommunen heute Probleme bereite, tagtäglich neu gelöst: Alle Musiker stellten sich der Herausforderung einzigartige Leistungen zu erbringen, die größer seien als der Einzelne sich jemals zu erträumen gewagt hätte. So werde die Arbeit an gemeinsamen Zielen zum begeisternden Erlebnis.

Am zweiten Tag nun wurde mit LIFO® ein Instrument vorgestellt, welches der Führungskraft als Dirigent des Ensembles seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit gibt, vorhandene Stärken wertschätzend sichtbar zu machen und diese dann so zu nutzen, dass alle gemeinsam Spitzenleistungen erreichen können. Spannend wurde die Wirkung übersteigert eingesetzter Stärken schauspielerisch dargestellt. Der Kürze der Zeit geschuldet war sicher, dass der Fokus nicht mehr darauf gerichtet werden konnte, dass mit Hilfe der LIFO®-Methode Verhaltensweisen wertschätzend interpretiert und Stärken daraus abgeleitet werden (!..und was davon setze ich wie in meinem „Orchester ein?!“).

Mit der Möglichkeit, unter Anleitung einen LIFO®-Bogen auszufüllen, hatten wir Gelegenheit einen Blick auf unsere Verhaltensstile zu werfen. Was aber fangen wir nun damit an? Wie sind Absicht, Verhalten und Wirkung zueinander in Beziehung zu setzen? An dieser Stelle möchten wir „Dem Handeln Richtung geben“ und bieten Ihnen die Abrundung Ihres ersten LIFO®-Kontaktes an.

Wenn die Methode Ihr Interesse an stärkenbezogener Führung geweckt hat und Sie gerne mehr darüber erfahren möchten, dann vereinbaren Sie ein kostenloses Beratungsgespräch mit uns. Dabei gehen wir konkreter auf Aspekte wie z.B. die Auswertung Ihres LIFO®-Stärkenprofils oder weitere Anwendungsmöglichkeiten der LIFO®-Methode ein.

Rufen Sie uns an und schreiben Sie uns. Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Karin Epskamp
Lars-Peter Sonntag